



Evaluer la **Qualité de Vie au Travail**

- Evaluer la Qualité de Vie au Travail est aujourd’hui un indicateur clé qui fait la différence dans la compétitivité et l’attractivité des entreprises.
- Questionnaire validé sur le plan psychométrique par le laboratoire de psychologie sociale de l’Université Paris V.
- Cartographies d’analyse et identification des pistes de ressources et de vigilance qui permettent d’élaborer des plans d’actions sur-mesure.
- Segmentations possibles à la demande et sur-mesure.
- Différentes versions disponibles selon les populations WellScan: managers, employés, leaders, professions libérales.
- Le questionnaire propose 120 questions étalonnées sur 5 dimensions et 18 facteurs.
- Version disponible en anglais.

FACTEURS DE QUALITÉ DE VIE

PHYSIQUES ET SANTÉ GLOBALE PERÇUE

Adaptation physique au stress
Energie et récupération
Santé globale perçue

RELATIONNELS

Qualité relationnelle et ambiance au travail
Respect et intégrité physique et morale au travail

COGNITIFS ET ÉMOTIONNELS

Adaptation cognitive au stress
Adaptation émotionnelle au stress
Sens, valeurs et niveau d’engagement au travail
Satisfaction professionnelle
Epanouissement au travail

MANAGÉRIAUX ET ORGANISATIONNELS

Organisation du travail et définition des rôles
Qualité managériale
Perspectives de développement professionnel
Evolutions et conduite du changement

RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL ET À LA GESTION DU TEMPS

Ergonomie et environnement du poste
Moyens et conditions de travail
Gestion du temps et charge de travail
Equilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

WELLSCAN: DES OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION



OBJECTIFS

- Etablir un baromètre Qualité de Vie au Travail d'une entreprise, d'une organisation, d'une équipe ou d'un individu.
- Disposer de données et d'indicateurs objectifs sur la performance sociale et le capital humain d'une entreprise.
- Analyser et mesurer le progrès de la performance managériale.
- Se conformer à la réglementation en terme de DU et de RPS pour se prémunir de lourdes sanctions financières.
- Dégager des pistes prioritaires pour bâtir un plan d'actions Qualité de Vie au travail.

CIBLE

- Démarche RH d'une entreprise > Accompagnement des collaborateurs.
- Démarche Marque employeur > Attractivité de la Marque.
- Démarche de Performance managériale > Formation au management.
- Démarche stratégique de l'entreprise > Engagement Qualité de Vie au travail.

QUESTIONNAIRE

- 120 questions en ligne - 15 à 20 minutes de passation.

CONFIDENTIALITÉ

- Résultats anonymes.
- Entrée dans le questionnaire par mot de passe sécurisé.
- Déontologie du consultant certifié.